

Latgales reģiona jaunieši veido karjeru starptautiskā darba vidē

“Citās Latgales pilsētās EY biroju nav – mēs mērķtiecīgi koncentrējam resursus uz viena spēcīga centra attīstību Rēzeknē,” stāsta EY Baltijas valstu Revīzijas nodaļas partnere Diāna Krišjāne.



Publicitātes foto

Inga Kalva-Miņina

Starptautiskais profesionālo pakalpojumu uzņēmums EY septembrī atklāja jaunas biroja telpas Rēzeknē. Uzņēmuma, kas nodrošina audita un grāmatvedības pakalpojumus, jaunais birojs izveidots, lai darbiniekiem nodrošinātu ērtāku un mūsdienīgāku darba vidi, kā arī stiprinātu iespējas piesaistīt talantus. Būtiski uzsvērt EY lomu reģiona attīstībā – sadarbojoties ar RTU Rēzeknes akadēmiju, studentiem ir ne vien lieliska iespēja Rēzeknē iziet apmaksātu praksi, bet arī veidot karjeru starptautiskā darba vidē, dzīvojot reģionā.

Vairāk par uzņēmumu un tā darbību Latgales reģionā stāsta EY Baltijas valstu Revīzijas nodaļas partnere DIĀNA KRIŠJĀNE.

Pastāstiet, lūdzu, plašāk par starptautisko profesionālo pakalpojumu uzņēmumu EY, ieskicējot tās jomas, kurās darbojaties.

– EY ir viens no pasaulē vadošajiem profesionālo pakalpojumu uzņēmumiem, un arī Baltijā mēs esam viens no tirgus līderiem. Mūsu darbības pamatā ir plašs pakalpojumu klāsts, kas aptver audita, nodokļu, grāmatvedības ārpakalpojumu, kā arī stratēģijas, darījumu un biznesa konsultāciju jomas.

Audita pakalpojumi sniedz neatkarīgu finanšu pārskatu izvērtējumu, stiprinot investoru un partneru uzticību. Nodokļu jomā atbalstām klientus gan ikdienas atbilstības jautājumos, gan starptautisku plānošanas stratēģiju izstrādē. Grāmatvedības ārpakalpojumi palīdz uzņēmumiem koncentrēties uz pamatdarbību, savukārt stratēģijas un darījumu jomā esam līdzās nozīmīgu biznesa lēmumu pieņemšanā – uzņēmumu iegādēs, apvienošanās, restrukturizācijas procesos, kā arī vērtēšanas, kapitāla piesaistes un ilgtspējas stratēģiju jautājumos.

Mūsu pieeja balstās globālas pieredzes un vietējo tirgus zināšanu apvienojumā, kas ļauj rast piemērotus risinājumus gan starptautiska, gan vietēja mēroga izaicinājumiem.

Ja runājam tieši par Rēzeknes biroju, tad te kolēģu fokuss ir tieši uz audita un grāmatvedības pakalpojumiem – vieniem no EY pamatdarbības virzieniem.

Cik ilgi uzņēmums darbojas Rēzeknē? Kādēļ bija svarīgi atvērt biroju tieši šajā pilsētā?

– Rēzeknes birojs šī gada augustā atzīmēja jau piecu gadu darbības jubileju. Ideja par tā izveidi radās EY sadarbības laikā ar Rēzeknes pašvaldību – projekta gaitā mēs saskatījām potenciālu izveidot Latgalē talantu centru. Sākumā komandā strādāja pieci darbinieki, taču šo piecu gadu laikā birojs ir ievērojami audzis, un šobrīd Rēzeknē strādā 22 kolēģi, kā arī vairāki praktiskanti, kuri apgūst profesijas pamatus.

Citās Latgales pilsētās EY biroju nav – mēs mērķtiecīgi koncentrējam resursus uz viena spēcīga centra attīstību Rēzeknē. Tas ļauj veidot profesionāli stabilu un augsti specializētu komandu audita un grāmatvedības pakalpojumu jomās. Vienlaikus mūsu kolēģi nav iero-

bezoti tikai ar reģionālajiem projektiem – viņi strādā ar klientiem visā Latvijā, sniedzot kompetenci un atbalstu neatkarīgi no ģeogrāfiskās atrašanās vietas.

Ar kuriem Latgales uzņēmumiem sadarbojaties? Kā vērtējat savu darbību Latgales reģionā?

– Mūsu sadarbības loks ir ļoti plašs. Kā minēju iepriekš, tie nav tikai Latgales uzņēmumi – Rēzeknes biroja kolēģi strādā ar klientiem visā Latvijā, pārstāvēt dažādas nozares. Mūsu portfeli ir gan pakalpojumu sniedzēji, gan ražošanas uzņēmumi, kā arī citu industriju pārstāvji.

Runājot par darbību Latgales reģionā, redzam, ka biroja attīstība šajos piecos gados bijusi ļoti sekmīga gan darbinieku skaita pieauguma, gan klientu loka paplašināšanās ziņā. Rēzeknes birojs ir izveidojies par spēcīgu atbalsta centru audita un grāmatvedības pakalpojumu jomā, un mēs esam lepni, ka ar šī centra palīdzību varam sniegt atbalstu starptautiskam EY uzņēmumam no Rēzeknes lokācijas.

16. septembrī Rēzeknē atklājāt jaunās biroja telpas. Kā minējāt, tas izdarīts, «lai darbiniekiem nodrošinātu ērtāku darba vidi un stiprinātu iespējas piesaistīt talantus Latgales reģionā». Vai viegli piesaistīt uzņēmumam jaunos speciālistus?

– Jaunās telpas veidojām tā, lai tās būtu modernas un mājīgas, vienlaikus atbalstot hibrīda darba modeli – kolēģi var strādāt gan birojā, gan attālināti, nezaudējot komandas garu un darba kvalitāti.

Varam droši teikt – interese par darbu pie mums ir stabila. Jau no paša sākuma mūsu pieeja bija veidot ciešu sadarbību ar Rēzeknes Tehnoloģiju akadēmiju, kas tagad ir RTU Rēzeknes akadēmija. Šī sadarbība ļāvusi piesaistīt praktikumus, kuri lielākoties pēc prakses turpina karjeru mūsu komandā.

Papildus tam izmantojam arī darba sludinājumus, lai sasniegtu plašāku kandidātu loku. Protams, mūsu prasības pret jaunajiem kolēģiem ir augstas – sagaidām atbilstošu izglītību grāmatvedības vai finanšu jomā, labas angļu valodas zināšanas un profesionālo interesi par izvēlēto nozari. Taču kopumā interese par darbu starptautiskā uzņēmumā ir pietiekami liela, un līdz ar to jauno speciālistu piesaiste mums nav bijis liels izaicinājums.

Ieskicējiet, lūdzu, EY ilgtermiņa plānus reģionā.

– Mūsu ilgtermiņa plāns Rēzeknē ir turpināt stabili attīstību. Šobrīd neplānojam krasu izrāvienu, taču noteikti esam atvērti komandas paplašināšanai, ja pievienojas jauni un motivēti kolēģi. Mērķis ir panākt, lai Rēzeknes birojs ilgtermiņā attīstās kā nozīmīgs EY klātbūtnes punkts reģionā, kas klientiem nodrošina augstus kvalitātes standartus un starptautisku skatījumu, bet darbiniekiem – profesionālās izaugsmes iespējas tepat Latgalē.

Minējāt, ka sadarbojaties ar RTU Rēzeknes akadēmiju. Pastāstiet, lūdzu, vairāk par šo sadarbību.

– Ar RTU Rēzeknes akadēmiju sadarbojamies jau vairākus gadus, un šo sadarbību vērtējam ļoti augstu. Primāri mēs palīdzam augstskolai ar praktisko mācību saturu nodrošināšanu – mūsu eksperti un vieslektori dodas pie studentiem, daloties pieredzē gan par audita, gan grāmatvedības ārpakalpojumu jautājumiem. Tāpat aicinām studentus arī uz Rīgu, kur kopīgi pavadām veselu dienu, iepazīstinot ar citām EY servisa līnijām, starptautiska uzņēmuma darba specifiku un karjeras plānošanas iespējām.

Studentiem piedāvājam iespēju piedalīties arī dažādās EY globālajās apmācībās, piemēram, interaktīvajā «The EY Assurance Future Lab» programmā. Tā ir bezmaksas, sniedz iespēju gūt starptautisku pieredzi un iegūt sertifikātu, kas vēlāk ir vērtīgs viņu CV.

Svarīga sadarbības daļa ir arī prakses iespējas mūsu birojā Rēzeknē. Tās ir apmaksātas un ļauj jauniešiem ne tikai praktiski pārbaudīt savas zināšanas, bet arī nodrošina finansiālu atbalstu studiju laikā. Mums savukārt tā ir iespēja iepazīt topošos speciālistus un novērtēt viņu potenciālu ilgtermiņa sadarbībai. Liels gandarījums ir fakts, ka gandrīz 90 % mūsu Rēzeknes biroja darbinieku šobrīd ir tieši šīs akadēmijas absolventi.

Ja būtu īsi jāraksturo, kāds ir EY darbinieks?

– Pirmkārt, tā ir personība ar izeiktu vēlmi mācīties. Strādājot starptautiskā uzņēmumā, šī īpašība ir būtiska – karjeras izaugsme nav iedomājama bez gatavības apgūt jaunas lietas un pielāgoties pārmaiņām. Otrkārt, mūsu cilvēkiem piemīt spēja ātri reaģēt un pielāgoties dinamiskajai videi, saskatīt iespējas un mainīt procesus, ja tas nepieciešams.

Kopumā EY darbinieks ir enerģisks, ar dzirksteli acīs, gatavs pierādīt sevi un ar drosmi iesaistīties dažādos profesionālajos izaicinājumos, kas paver ceļu gan personīgai, gan profesionālai izaugsmei.

* * *

RTU Rēzeknes akadēmijas Ekonomikas un pārvaldības centra vadītāja p.i. ILUTA ARBIDĀNE īsumā ieskicē augstskolas veiksmīgo sadarbību ar uzņēmumu EY.



Foto no Ilutas Arbidānes personīgā arhīva

«EY ir nozīmīgs prakšu devējs mūsu studentiem, turklāt jāatzīmē, ka tā ir iespēja studentiem prakses laikā arī saņemt prakses stipendiju, kas ir papildu motivācija,» saka RTU Rēzeknes akadēmijas Ekonomikas un pārvaldības centra vadītāja p.i. Iluta Arbidāne

Kāda ir RTU Rēzeknes akadēmijas sadarbība ar uzņēmumu EY?

– RTU Rēzeknes akadēmija ar EY sadarbojas jau piecus gadus. Reģionālas augstskolas un nozares starptautiska uzņēmuma sadarbība ir būtiska vairākos aspektos. Pirmkārt, šī sadarbība ir izcils piemērs tam, kā nozare iesaistās izglītības procesā un sekmē nākamo darbinieku profesionālo izaugsmi jau studiju laikā. Otrkārt, tās ir iespējas reģiona jauniešiem veidot savu karjeru starptautiskā darba vidē.

Sadarbība ar uzņēmumu izpaužas vairākos virzienos. Studējošajiem ir iespēja doties uz Rīgas centrālo ofisu mācību ekskursijās. Parasti tas ir interesants un izzinošs pasākums, kura laikā ir ne tikai ekskursija, bet arī tikšanās ar dažādu jomu speciālistiem, iepazīstot dažādas karjeras veidošanas iespējas saistībā ar grāmatvedību, auditu, nodokļu ekspertīzi u. c.

EY sadarbības ietvaros piedalās akadēmiskajā procesā ar vieslekcijām, kuras ir interesantas ne tikai grāmatvedības un ekonomikas programmu studentiem, bet arī aptver tēmas, kas ir saistošas biznesa programmu studentiem. Šī sadarbība ir unikāla iespēja dzirdēt profesionālu viedokli, redzējumu un apgūt tēmas pie citiem docētājiem.

Uzņēmums ir nozīmīgs prakšu devējs mūsu studentiem, turklāt jāatzīmē, ka tā ir iespēja studentiem prakses laikā arī saņemt prakses stipendiju, kas ir papildu motivācija.

Vai Ekonomikas un pārvaldības centra studentiem Rēzeknē ir viegli atrast prakses vietas?

– Rēzeknes akadēmijā tiek realizētas vairākas profesionālās studiju programmas, kuru obligāta sastāvdaļa ir prakse. Studējošajiem lielākoties nav problēmu ar prakses vietu iegūšanu. Pirmajā solī ļaujam studentiem pašiem sameklēt prakses vietas. Ja studējošajiem tas neizdodas, iesaistāties šajā procesā, un neviens students nepaliek bez prakses vietām.

Šobrīd liela daļa uzņēmumu ir sapratuši, ka studenti ir vērtīgs resurss, gan iesaistot praksēs, gan arī kā nākamais darbinieks. Visbiežāk prakses ir pietiekami ilgs laiks, lai students un darba devējs izveidotu pietiekami ciešu sadarbību. Kā rezultāts praksei ļoti bieži ir iegūta darbavieta.

Kā vērtējat uzņēmumu EY kā starta punktu jauniešiem profesionāliem?

– Prakses laikā uzņēmumā studējošie lielākoties pietiekami labi iepazīst uzņēmuma kultūru, filozofiju, kā arī var saskatīt savas turpmākās karjeras iespējas.

Es kā Ekonomikas un pārvaldības centra vadītāja esmu patiesi gandarīta, ka uzņēmums jau gandrīz piecus gadus ir atvēris savu ofisu Rēzeknē un ir nozīmīgs darba devējs akadēmijas absolventiem un atsevišķos gadījumos arī studentiem.

Apmeklējot EY jaunā biroja atklāšanu, ar prieku secināju, ka apmēram 90 % darbinieku ir absolvējuši vai vēl šobrīd studē Rēzeknes akadēmijā. Vairākas mūsu absolventes šobrīd ir veiksmīgi izveidojušas savu karjeru šajā uzņēmumā un ir konkurētspējīgas ne tikai Latvijas, bet arī starptautiskā mērogā. ■

«Projektu finansē Mediju atbalsta fonds no Latvijas valsts budžeta līdzekļiem».
«Par projekta raksta «Latgales reģiona jaunieši veido karjeru starptautiskā darba vidē» saturu atbild SIA «Vietējā»».

MAF
Mediju atbalsta fonds